



# Programa de Ética e Transformação

*Transformando o jeito de fazer  
negócios para um futuro  
mais justo e circular.*

*Versão: 1.0*

*Responsável: Diretoria Executiva*

*Classificação: Público*

yatto economia  
circular



1. Apresentação.....	3
2. Conexão com o Código de Conduta.....	3
3. Estrutura de Treinamentos Anuais.....	3
4. Compromisso Contínuo.....	5



## 1. Apresentação

O **Programa Yattó de Ética e Transformação** nasce como um desdobramento direto do **Código de Conduta da Yattó**. Seu propósito é garantir que todos os colaboradores, fornecedores e parceiros estejam alinhados com os princípios de ética, integridade, sustentabilidade e respeito aos direitos humanos.

Através de um ciclo contínuo de treinamentos, buscamos transformar valores em práticas, fortalecendo nossa cultura organizacional e ampliando nosso impacto positivo.

## 2. Conexão com o Código de Conduta

O Código de Conduta da Yattó é a base para este programa. Cada treinamento foi estruturado para aprofundar um ou mais tópicos do Código, garantindo a aplicação prática dos princípios estabelecidos.

Assim, o **Programa de Ética e Transformação** é não apenas uma ferramenta de capacitação, mas também um instrumento de reforço à governança e ao compliance.

## 3. Estrutura de Treinamentos Anuais

O programa contempla **cinco treinamentos anuais**, aplicados de forma contínua e estratégica:

### Treinamento 1: Ética, Integridade e Combate à Corrupção

- **Objetivo:** Reforçar princípios éticos, prevenção à corrupção, conflitos de interesse, uso adequado do canal de denúncias e responsabilidade em negociações.
- **Público-alvo:** Colaboradores, fornecedores e parceiros estratégicos.
- **Formato sugerido:**
  - Colaboradores: presencial
  - Fornecedores e parceiros estratégicos: online



## Treinamento 2: Direitos Humanos e Relações de Trabalho Dignas

- **Objetivo:** Promover entendimento sobre proibição de trabalho infantil e forçado, remuneração mínima, liberdade de associação, diversidade e inclusão.
- **Público-alvo:** Colaboradores, fornecedores e parceiros estratégicos.
- **Formato sugerido:**
  - Colaboradores: presencial
  - Fornecedores e parceiros estratégicos: online

## Treinamento 3: Assédio Moral e Sexual

- **Objetivo:** Garantir ambiente seguro, respeitoso e livre de assédio; orientar sobre prevenção, canais de denúncia e consequências de violações.
- **Público-alvo:** Colaboradores.
- **Formato sugerido:** presencial

## Treinamento 4: Sustentabilidade no Dia a Dia

- **Objetivo:** Estimular práticas sustentáveis na rotina (redução de descartáveis, descarte seletivo, eficiência no uso de energia e água).
- **Público-alvo:** Colaboradores.
- **Formato sugerido:** presencial

## Treinamento 5: Proteção de Dados, Confidencialidade e Propriedade Intelectual

- **Objetivo:** Reforçar princípios da LGPD, proteção de dados estratégicos, confidencialidade e conduta em caso de recebimento de informações ilegais de concorrentes.
- **Público-alvo:** Colaboradores.
- **Formato sugerido:** presencial



## 4. Compromisso Contínuo

Através do **Programa de Ética e Transformação**, reforçamos nosso compromisso em **transformar o jeito de fazer negócios para um futuro mais justo e circular**.

Este é um movimento contínuo de aprendizado e aperfeiçoamento, que fortalece nossa cultura organizacional e garante que todos os agentes ligados à Yatto atuem de forma responsável, inclusiva e sustentável.

### Controle de versão

Versão	Data	Descrição da Alteração	Responsável
1.0	01/08/2025	Emissão inicial do Programa de Ética e Transformação	Diretoria